

Hier sind Sie an der richtigen Adresse

JobCenter Barsinghausen
Deisterplatz 2
30890 Barsinghausen

Telefon: 05105-52539-0

Die Arbeitsgemeinschaft JobCenter Region Hannover betreut seit Januar 2005 die Bezieher von Arbeitslosengeld II in der Region Hannover. Fast 1.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in 16 JobCentern Ansprechpartner für die Kunden in den ca. 61.000 Bedarfsgemeinschaften der Region.

Aufgabe und Ziel der JobCenter Region Hannover ist die Integration von Jugendlichen und langzeitarbeitslosen Erwachsenen in den 1. Arbeitsmarkt. Erreicht wird dies auch durch individuelle Qualifizierung, Förderung und spezielle Eingliederungsprogramme. Gleichzeitig sichern die JobCenter Region Hannover die Grundsicherung für ca. 120.000 Menschen in der Region Hannover.

Ansprechpartnerin im VermittlungsCenter Wennnigsen beim BNW gemeinnützige GmbH

Frau Andrea Othmer

Telefon 05103 704429-12
Telefax: 05103 704429-11

e-mail: Andrea.Othmer@bnw.de
**Bildungswerk der Niedersächsischen
Wirtschaft gemeinnützige GmbH**
Hauptstraße 45 A
30974 Wennnigsen

Leitbild und Unternehmensprofil

**Menschen in unterschiedlichen beruflichen Lebensphasen
möglichst betriebsnah weiterzubilden: Das ist der
Leitgedanke des BNW seit seiner Gründung 1969.
Das Ziel ist, Jugendliche und Erwachsene in den Ar-
beitsmarkt zu integrieren, ihre Beschäftigungsfähigkeit
zu sichern und eigenverantwortliches und kompetentes
Handeln in Gesellschaft und Beruf zu stärken.**

Kundenzufriedenheit als Maßstab des Erfolges
BNW gibt eindeutige Leistungsversprechen und erfüllt diese zuverlässig. Die Zufriedenheit der Kunden ist dabei der Motor des Handelns aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



Bildung mit Qualität
Das Bildungswerk der
Niedersächsischen Wirt-
schaft ist nach DIN EN ISO
9001 zertifiziert

Das Bildungswerk der Niedersächsi-
schen Wirtschaft ist Mitglied der
European Foundation for Quality
Management (EFQM)

Professionelles Bildungsmanagement

Das Bildungsmanagement des BNW schafft optimale Voraussetzungen für eine effektive Bildungsarbeit: dazu gehören professionelle Beratung, passgenaue Konzepte, moderne Seminartechnik und ein ansprechendes Lernumfeld.

Qualität entsteht aus Kompetenz

Das BNW verfügt über eine zielorientierte Führungskultur und betreibt eine systematische Personalentwicklung. Kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihr Wissen, ihre Qualifikation und ihr Engagement einbringen, sind die Garanten der hohen Dienstleistungsqualität. Deren kontinuierliche Verbesserung ist das zentrale Element des Qualitätsmanagementsystems.

Herausforderungen erkennen und Chancen wahrnehmen

Das BNW stellt sich den aus wirtschaftlichem und gesellschaftlichem Wandel resultierenden Herausforderungen. Die Fähigkeit, Veränderungsprozesse zu begleiten und zu gestalten, ist eine Kernaufgabe.

VermittlungsCenter in Voll- und Teilzeit

in Wennnigsen

vom 03.05.2010 bis 02.05.2011
Maßnahme-Nr.: 237/4202/10

**Bildungswerk der Niedersächsischen
Wirtschaft gGmbH (BNW)**

In Kooperation mit



Wir sind der Weg

Das VermittlungsCenter

Zielgruppen:

- von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitssuchende
- Arbeitslose
- erwerbsfähige Hilfebedürftige, auch mit geringfügiger Beschäftigung

Wir bieten:

- individuelle Unterstützung
- gemeinsame Erarbeitung realistischer und erreichbarer beruflicher Ziele
- Unterstützung bei der Erstellung individueller Bewerbungsunterlagen/-aktivitäten
- Unterstützung bei der Suche nach einem Praktikums- und Arbeitsplatz
- hilft Ihnen ein JobCoach bei Lösungsmöglichkeiten Ihrer individuellen Problemlagen
- die Möglichkeit eines individuellen Einstiegs

Eckdaten:

- kann in Voll- und Teilzeit gebucht werden
- dauert je nach Zuweisung von drei bis zu sechs Monaten.

Die Inhalte

Einführung

- in das VermittlungsCenter
- ausführliches Erstgespräch
- Zusammenstellung des individuellen Integrationsplanes

Feste Präsenztage

- Persönliche Beratung
- Unterstützung bei allen Bewerbungsaktivitäten
- Nutzung verschiedener Module
- Betreuung und Gespräche

Modul „Bewerbungstraining“

aktuelle Bewerbungsstandards

- Individuelle Bewerbungsunterlagen
- Trends auf dem Arbeitsmarkt

EDV-gestützte Bewerbungen

- Erstellen von Dokumenten
- Stellenrecherche im Internet
- Online-Bewerbungen
- Bewerbungsunterlagen auf CD-ROM

Modul „Vorstellungsgespräche“

- Vorbereitung/Ablauf
- Körpersprache
- Outfitberatung
- Selbstpräsentation

Die Inhalte

Modul „Arbeitsmarktrecherche“

- Stellenakquise
- Stellensuche
- Individuelle Bewerbungsstrategien
- Multimediale Bewerbungsformen

Modul „Motivationstraining“

- Selbstaktivierung
- Erfahrung eigener Stärken
- Berufswegplanung

Modul „Schlüsselqualifikationen“

- Kommunikation
- Sozialverhalten
- Motivation und Flexibilität

Modul „Zeit- und Selbstmanagement“

- Regeln und Techniken
- Tipps und Erfahrungsaustausch

Modul „Allgemeine Rechtsgrundlagen“

- SGB II
- Arbeitsverträge und -zeugnisse
- Wichtige Versicherungen