

Hier sind Sie an der richtigen Adresse

Ihre Ansprechpartner beim JobCenter:

Herr Neumann
Telefon: 05031 9500-50

JobCenter Wunstorf
Gerhart-Hauptmann-Straße 12-14
31515 Wunstorf

Die Arbeitsgemeinschaft JobCenter Region Hannover betreut seit Januar 2005 die Bezieher von Arbeitslosengeld II in der Region Hannover. Fast 1.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in 16 JobCentern Ansprechpartner für die Kunden in den ca. 61.000 Bedarfsgemeinschaften der Region.

Aufgabe und Ziel der JobCenter Region Hannover ist die Integration von Jugendlichen und langzeitarbeitslosen Erwachsenen in den 1. Arbeitsmarkt. Erreicht wird dies auch durch individuelle Qualifizierung, Förderung und spezielle Eingliederungsprogramme. Gleichzeitig sichern die JobCenter Region Hannover die Grundsicherung für ca. 120.000 Menschen in der Region Hannover.

Ansprechpartnerin im VermittlungsCenter Wunstorf beim BNW

Frau Elisabeth Knelangen-Wagner

Telefon 05031 7039210
Telefax: 05031 517403

**e-mail: Elisabeth.Knelangen-
Wagner@bnw.de**
**Bildungswerk der Niedersächsischen
Wirtschaft gemeinnützige GmbH**
Lange Straße 47 (1. OG)
31515 Wunstorf

Leitbild und Unternehmensprofil

**Menschen in unterschiedlichen beruflichen Lebensphasen
möglichst betriebsnah weiterzubilden: Das ist der
Leitgedanke des BNW seit seiner Gründung 1969.
Das Ziel ist, Jugendliche und Erwachsene in den Ar-
beitsmarkt zu integrieren, ihre Beschäftigungsfähigkeit
zu sichern und eigenverantwortliches und kompeten-
tes Handeln in Gesellschaft und Beruf zu stärken.**

Kundenzufriedenheit als Maßstab des Erfolges
BNW gibt eindeutige Leistungsversprechen und erfüllt
diese zuverlässig. Die Zufriedenheit der Kunden ist dabei
der Motor des Handelns aller Mitarbeiterinnen und Mitar-
beiter.



Bildung mit Qualität
Das Bildungswerk der
Niedersächsischen Wirt-
schaft ist nach DIN EN ISO
9001 zertifiziert



Das Bildungswerk der Niedersächsi-
schen Wirtschaft ist Mitglied der
European Foundation for Quality
Management (EFQM)

Professionelles Bildungsmanagement
Das Bildungsmanagement des BNW schafft optimale
Voraussetzungen für eine effektive Bildungsarbeit: dazu
gehören professionelle Beratung, passgenaue Konzepte,
moderne Seminartechnik und ein ansprechendes Lernum-
feld.

Qualität entsteht aus Kompetenz
Das BNW verfügt über eine zielorientierte Führungskultur
und betreibt eine systematische Personalentwicklung.
Kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihr Wis-
sen, ihre Qualifikation und ihr Engagement einbringen, sind
die Garanten der hohen Dienstleistungsqualität. Deren
kontinuierliche Verbesserung ist das zentrale Element des
Qualitätsmanagementsystems.

Herausforderungen erkennen und Chancen wahrnehmen
Das BNW stellt sich den aus wirtschaftlichem und gesell-
schaftlichem Wandel resultierenden Herausforderungen.
Die Fähigkeit, Veränderungsprozesse zu begleiten und zu
gestalten, ist eine Kernaufgabe.

VermittlungsCenter in Voll- und Teilzeit

in Wunstorf

vom 01.03.2010 bis 28.02.2011
Maßnahme-Nr.: 237/4508/09

**Bildungswerk der Niedersächsischen
Wirtschaft gemeinnützige GmbH (BNW)**

In Kooperation mit



Wir sind der Weg

Das VermittlungsCenter

- richtet sich an von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitssuchende, an Arbeitslose, an erwerbsfähige Hilfebedürftige, auch mit geringfügiger Beschäftigung
- bietet individuelle Unterstützung
- bietet die Möglichkeit eines individuellen Einstiegs
- kann in Voll- und Teilzeit gebucht werden
- dauert je nach Zuweisung von drei bis zu neun Monaten

Im VermittlungsCenter

- erarbeiten wir mit Ihnen zusammen realistische und erreichbare berufliche Ziele
- unterstützen wir Sie bei der Erstellung individueller Bewerbungsunterlagen
- unterstützen wir Sie bei Ihren Bewerbungsaktivitäten
- unterstützen wir Sie bei der Suche nach einem Praktikums- und Arbeitsplatz
- hilft Ihnen ein JobCoach bei Lösungsmöglichkeiten Ihrer individuellen Problemlagen

Die Inhalte

Einführung

- in das VermittlungsCenter
- Zusammenstellung des individuellen Integrationsplanes
- ausführliches Erstgespräch

Individuelle Präsenztage

- Persönliche Beratung
- Unterstützung bei allen Bewerbungsaktivitäten
- Nutzung verschiedener Module
- Betreuung und Gespräche

Modul Bewerbungstraining

aktuelle Bewerbungsstandards

- Individuelle Bewerbungsunterlagen
- Trends auf dem Arbeitsmarkt

EDV-gestützte Bewerbungen

- Erstellen von Dokumenten
- Stellenrecherche im Internet
- Online-Bewerbungen
- Bewerbungsunterlagen auf CD-ROM

Modul Vorstellungsgespräche

- Vorbereitung/Ablauf
- Körpersprache
- Outfitberatung
- Selbstpräsentation

Die Inhalte

Modul Arbeitsmarktrecherche

- Stellenakquise
- Stellensuche
- Individuelle Bewerbungsstrategien
- Multimediale Bewerbungsformen

Modul Motivationstraining

- Selbstaktivierung
- Erfahrung eigener Stärken
- Berufswegplanung

Modul Schlüsselqualifikationen

- Kommunikation
- Sozialverhalten
- Motivation und Flexibilität

Modul Zeit- und Selbstmanagement

- Regeln und Techniken
- Tipps und Erfahrungsaustausch

Modul Allgemeine Rechtsgrundlagen

- SGB II
- Arbeitsverträge und –zeugnisse
- Wichtige Versicherungen