

## Hier sind Sie an der richtigen Adresse

Das Projekt **Road To Job** richtet sich an Arbeitslose mit dem Ziel der Vermittlung in den ersten Arbeitsmarkt im Zeitraum

vom 17.11.08 bis zum 16.10.09

Haben Sie noch Fragen oder möchten Sie sich informieren?

### Ulrich Witt

Telefon: 0551 3057333

Telefax 0551 3057310

E-Mail: Ulrich.Witt@bnw.de

Homepage: www.bnw.de

stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

**Bildungswerk der  
Niedersächsischen Wirtschaft  
gemeinnützige GmbH**

**Bertha-von-Suttner-Straße 9  
37085 Göttingen**

Busverbindung vom Bahnhof (Westseite):  
Linie 7 Richtung Zietenterassen  
bis Alva Myrdal Weg

## Leitbild und Unternehmensprofil

**Menschen in unterschiedlichen beruflichen Lebensphasen möglichst betriebsnah weiterzubilden: Das ist der Leitgedanke des BNW seit seiner Gründung 1969. Das Ziel ist, Jugendliche und Erwachsene in den Arbeitsmarkt zu integrieren, ihre Beschäftigungsfähigkeit zu sichern und eigenverantwortliches und kompetentes Handeln in Gesellschaft und Beruf zu stärken.**

**Kundenzufriedenheit als Maßstab des Erfolges**  
BNW gibt eindeutige Leistungsversprechen und erfüllt diese zuverlässig. Die Zufriedenheit der Kunden ist dabei der Motor des Handelns aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



**Bildung mit Qualität**  
Das Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft ist nach DIN EN ISO 9001 zertifiziert.



Das Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft ist Mitglied der European Foundation for Quality Management (EFQM)

### Professionelles Bildungsmanagement

Das Bildungsmanagement des BNW schafft optimale Voraussetzungen für eine effektive Bildungsarbeit: dazu gehören professionelle Beratung, passgenaue Konzepte, moderne Seminartechnik und ein ansprechendes Lernumfeld.

### Qualität entsteht aus Kompetenz

Das BNW verfügt über eine zielorientierte Führungskultur und betreibt eine systematische Personalentwicklung. Kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihr Wissen, ihre Qualifikation und ihr Engagement einbringen, sind die Garanten der hohen Dienstleistungsqualität. Deren kontinuierliche Verbesserung ist das zentrale Element des Qualitätsmanagementsystems.

### Herausforderungen erkennen und Chancen wahrnehmen

Das BNW stellt sich den aus wirtschaftlichem und gesellschaftlichem Wandel resultierenden Herausforderungen. Die Fähigkeit, Veränderungsprozesse zu begleiten und zu gestalten, ist eine Kernaufgabe.

## Road to Job

**Wege weisen und begleiten -  
Mobilität fördern**

**Ein Projekt  
des Jobcenters Göttingen**

**gefördert mit Mitteln  
des Europäischen Sozialfonds**



## Unsere Devise: Neue Perspektive

Auch ausgebildete Arbeitslose finden aus vielfältigen Gründen nicht immer einen Arbeitsplatz. Nach einer Unterbrechung der Beschäftigung ist die Schwelle für viele unüberwindbar.

Im Projekt „Road to Job“ wird genau mit dieser Problematik umgegangen. Durch den Einsatz verschiedener Bausteine sollen Sie gezielt gefördert und gefordert werden. Natürlich können Einsatzbereitschaft und Eigeninitiative nur erhalten oder wieder hergestellt werden, wenn hinter den Eingliederungsversuchen - zumindest für zuverlässige und motivierte Arbeitssuchende - auch eine weitestgehend realistische Zukunftschance in Aussicht gestellt werden kann.

Unser Ziel ist es, Ihnen neue Perspektiven aufzuzeigen. Wir analysieren gemeinsam mit Ihnen die Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Wir qualifizieren Sie und unterstützen Sie aktiv bei der Suche nach einem für Sie geeigneten Arbeitsplatz.

## Das wird Ihnen geboten!

Das Projekt ist eine ideale Kombination von Theorie und Praxis.

### Das haben Sie davon:

- Fundiertes Bewerbungstraining mit dem Ziel einer praxisnahen Bewerbungsstrategie.
- Durch unsere guten Kontakte zur Wirtschaft und jahrelanger Arbeit in Göttingen und Umgebung können wir hohe Vermittlungsquoten aufweisen.
- Durch die Arbeit mit betriebsnahen Qualifizierungsbausteinen werden Lernfelder und Lernziele festgelegt. Die praktische Qualifizierung erfolgt im Betrieb.
- Im Projekt Road to Job erhalten Sie zusätzlich die Gelegenheit, sich die theoretischen Grundlagen der im Betrieb absolvierten Qualifizierungsbausteine mittels Selbstlernmaterialien zu erarbeiten. Der Qualifizierungsstand und -fortschritt wird festgehalten und entsprechend dem Bildungsplan weiterentwickelt.
- Ihnen steht ein **Coach** zur Seite, der gemeinsam mit Ihnen ihre Berufsbiographie aufarbeitet, die Ergebnisse der Kompetenzfeststellung bewertet und in Abhängigkeit von ihren individuellen Voraussetzungen die nächsten Schritte zur Nachqualifizierung und Arbeitsplatzsuche plant.
- Der Coach steht Ihnen zur individuellen Beratung und Unterstützung bei allen beruflichen und persönlichen Fragen zu Verfügung.

## Auf einen Blick

Thematische Schwerpunkte des theoretischen Teils der Maßnahme sind u.a.:

- Durchlaufen einer Kompetenzfeststellung
- Individuelle berufliche Standortbestimmung
- Erstellen des Qualifikations- und Anforderungsprofils
- Erweiterung der Schlüsselqualifikationen
- Individuelle Berufswegplanung
- Marktgerechtes Bewerbungstraining
- Coaching bei der Arbeitssuche
- Vermittlung beruflicher Basiskompetenzen
- Arbeitserprobung, je nach Entwicklungsstand
- Bewerbungs- bzw. Vermittlungsoffensive

Die voraussichtliche Betreuungs- und Schulungszeit ist von 8:15 Uhr bis 15:15 Uhr (Änderungen vorbehalten).

Ein laufender Einstieg in das Projekt ist möglich.

Das Projekt wird gefördert durch Mittel des Europäischen Sozialfonds. Wenn Sie sich für eine Teilnahme interessieren, sprechen Sie bitte mit Ihrer Fallmanagerin oder ihrem Fallmanager.